

PÄIVYT

Päihdetoimijoiden valtakunnallinen yhteistyöryhmä
Samarbetsgruppen för missbrukarvården i Finland

Toimintasäännöt ja periaatteet

Yhteistyöelimen nimi on Päihdetoimijoiden valtakunnallinen yhteistyöryhmä, Samarbetsgruppen för missbrukarvården i Finland ja sen virallinen suomenkielinen lyhenne on PÄIVYT ja virallinen ruotsinkielinen lyhenne SAMI.

Päihdetoimijoiden valtakunnallisen *yhteistyöryhmän tavoitteena* on edistää

- päihdetyön toimintaedellytyksiä
- päihdetoimijoiden vuorovaikutusta ja yhteistyötä
- päihteistä ja toiminnallisista riippuvuuksista kärsivien palvelujen ja tuen saantia ja oikeuksien toteutumista
- päihde- ja toiminnallisista riippuvuuksista kärsivien läheisten palvelujen ja tuen saantia ja oikeuksien toteutumista
- kansallista ja kansainvälistä haittoja vähentävää ja hyvinvointia edistävää päihdepolitiikka
- ehkäisevää päihdetyötä
- alan koulutusta, kehittämistä ja tutkimusta.

Päivyt toteuttaa em. tavoitteita:

- järjestämällä keskustelutilaisuuksia ja seminaareja,
- tekemällä yhteisiä aloitteita ja esityksiä,
- antamalla lausuntoja,
- tuomalla esiin eri tahoilla toteutettavia päihdetyöhön liittyviä toimenpiteitä,
- edistämällä eri toimijoiden välistä yhteistyötä sekä
- seuraamalla ja tuomalla esiin alan tutkimusta.

Päivytiin haetaan kirjallisesti työvaliokunnalle toimitetulla vapaamuotoisella hakemuksella. Liittyminen edellyttää Päivytin tavoitteiden ja toimintaperiaatteiden hyväksymistä, edustajan nimeämistä Päivytiin ja Päivytin päättämän vuotuisen toimintaavustuksen maksamista. Jokaiselle edustajalle nimetään myös varaedustaja. Liittymisestä päättää Päivytin kokous työvaliokunnan esityksestä.

Päivyt perii mukana olevilta yhteisöiltä ja tahoilta *toiminta-avustusta*.

Maksu voidaan porrastaa joko yhteisöjen koon tai taloudellisen tilanteen mukaan – viime mainitussa tapauksessa kuitenkin siten, että Päivyt päättää vain toimintaavustuksen ala- ja ylärajoista.

Päivytin edustajat valitsevat vuosittain kevätkokouksessa keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan ja asettavat työvaliokunnan ja nimeävät sen puheenjohtajan.

Päivyt kutsuu itselleen sihteerin, joka toimii myös työvaliokunnan sihteerinä. Kokouksessa valitaan myös yksi toiminnantarkastaja ja varatoiminnantarkastaja.

Päivytin puheenjohtaja kutsuu kalenterivuoden ensimmäisen kokouksen 15. päivään helmikuuta mennessä.

Päivytin kokouksen kutsuu koolle puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessa varapuheenjohtaja tai, kun vähintään puolet Päivytin muista edustajista sitä määrätyn asian käsittelyä varten vaatii.

Työvaliokunnan kutsuu koolle sen puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Päivytin puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajalla on oikeus olla läsnä työvaliokunnan kokouksissa ja osallistua keskusteluun.

Työvaliokunta päättää varojen käytöstä Päivytin kokouksen hyväksymän talousarvion puitteissa. Tilinkäyttöoikeus on työvaliokunnan puheenjohtajalla ja sihteerillä – molemmilla erikseen. Nimenkirjoitusoikeus on Päivytin puheenjohtajalla, työvaliokunnan puheenjohtajalla ja työvaliokunnan varapuheenjohtajalla.

Työvaliokunnan on *luovutettava tilit* tilintarkastajille tilikautena toimivan kalenterivuoden jälkeisen helmikuun 15. päivään mennessä ja tilintarkastajien on annettava lausuntonsa viimeistään 15. maaliskuuta. Päivytin on myönnettävä työvaliokunnalle ja muille mahdollisille tilivelvollisille tili- ja vastuuvapaus viimeistään 31. toukokuuta pidettävässä kevätkokouksessaan.

Päivytin liittynyt yhteisö tai taho vastaa itse edustajansa matkakustannuksista ja muista osallistumisen mahdollisesti aiheuttamista kustannuksista, ellei Päivyt tai sen työvaliokunta toisin päättä.

Päivytissä pyritään keskustelun ja neuvottelujen kautta pääsemään Päivytin tavoitteita edistäviin ratkaisuihin. Päivyt ei tee edustajia sitovia äänestyspäätöksiä eivätkä ne edellytä kaikkien edustajien yksimielistä kannatusta, vaan ratkaisuista voidaan jättäytyä myös ulkopuolelle. Ratkaisuista ulkopuolelle jättäytyneiden tahojen kanta on päätöksistä tiedotettaessa otettava huomioon sikäli, kuin se tiedotuksen sujuvuuden ja asian merkittävyyden kannalta on tarkoituksenmukaista ja mahdollista.

Kukin edustaja ratkaisee tapauksittain, milloin hän katsoo valtuuksiensa riittävän ja milloin hän vie käsittelyn alaisena olevan kysymyksen taustayhteisönsä käsiteltäväksi.

Silloin kun Päivytin kokousta ei ehditä tai voida kutsua kokoon ja tilanteen niin vaatiessa, Päivytin voivat edustaa ja sen nimissä ottaa kantaa työvaliokunta, Päivytin puheenjohtaja tai työvaliokunnan puheenjohtaja kuitenkin vain niissä asioissa, joissa Päivyt on ottanut kantaa ohjelmissaan, kannanotoissaan tai päätöksissään ja asioissa, joissa Päivytin mahdollinen kanta on ennakoitavissa. Mikäli jäsenyhteisöllä on moitetta kannanottoa kohtaan, on se esitettävä seuraavassa Päivytin kokouksessa ja merkittävä pöytäkirjaan.

Määrättyjä asioita käsittelemään Päivytin kokouksiin voidaan kutsua myös muita henkilöitä ja asiantuntijoita. Kutsusta päättää joko Päivytin puheenjohtaja tai työvaliokunta.

Näitä sääntöjä ja periaatteita voidaan muuttaa Päivytin kokouksessa, mikäli muutokset mainitaan edustajille lähetetyssä kokouskutsussa.

*Hyväksytyt Päihdehuollon yhteiseiintymistä valmistele-
levassa työryhmässä 19.03.1984 ja tarkistettu Päihde-
huollon valtakunnallisen yhteistyöryhmän
kokouksessa 14.11.1989 sekä 12.02.1992.*

*Sopimus uusittu yhteistyöryhmän peräkkäisissä ko-
kouksissa 22.10. ja 1.12.1993.*

*Sopimus uusittu toisen kerran yhteistyöryhmän perä-
kkäisissä kokouksissa 27.2.2006 ja 29.5.2006.*

*Sopimusmuutosesitys uusiksi toimintasäännöiksi ja pe-
riaatteiksi käsiteltiin Päivytin kevätkokouksessa
5.6.2017, työvaliokunnassa 28.8.2017 ja hyväksyttiin
lopullisesti Päivytin syyskokouksessa 1.12.2017.*